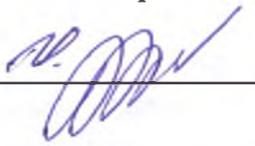


СОГЛАСОВАНО
Председатель комитета
имущественных и земельных
отношений администрации
Шпаковского муниципального
района Ставропольского края


И.С. Жукова
2018 г.

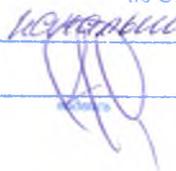
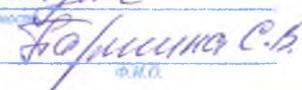
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Шпаковского муниципального район
Ставропольского края



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,

которые вносятся в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно - эстетического развития воспитанников № 20» (далее - Устав), утвержденный постановлением администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 21.12.2015 № 1041

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1022603023464
представлены при внесении в ЕГРЮЛ записи
от 13.02.2018 за ГРН 218265709934
Межрайонная ИФНС России №11
по Ставропольскому краю



Ф.И.О.

г. Михайловск
2018 г.

5101384А

1. В пункте 1.8 Устава фразу «телефон (86553)5-03-44» изложить в следующей редакции:

«телефон (86553) 6-30-44».

2. Пункт 3.12 Устава изложить в следующей редакции:

«3.12. Учреждение работает в следующем режиме: пятидневная рабочая неделя в режиме функционирования полного дня (12-ти часового пребывания) с понедельника по пятницу с 07.00 ч. до 19.00 ч., выходные дни суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации.

В Учреждении возможна организация групп продленного дня (14-ти часового пребывания), сокращенного дня (8, 9, 10-ти часового пребывания) и круглосуточного пребывания.».

5.3. Пункт 5.3 раздела 5. «Порядок управления МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно - эстетического развития воспитанников № 20» Устава дополнить подпунктом 5.3.7 следующего содержания:

«5.3.7. Заведующий МБДОУ имеет право:

взаимодействовать от имени МБДОУ с иными организациями и органами государственной власти;

распоряжаться средствами и имуществом МБДОУ с соблюдением требований соответствующих нормативных актов и Устава;

открывать и закрывать счета в банках;

привлекать дополнительные источники финансирования;

требовать от Учредителя оказания содействия в исполнении своих обязанностей;

знакомиться с проектами решений Учредителя, касающимися деятельности МБДОУ;

вносить предложения Учредителю МБДОУ по вопросам своей деятельности;

запрашивать и получать служебную информацию, необходимую для выполнения своих обязанностей;

переводить работников на не обусловленную трудовым договором работу в том же учреждении в случае производственной необходимости в соответствии с трудовым законодательством РФ;

присутствовать на любых режимных моментах, проводимых с воспитанниками МБДОУ; вносить изменения в расписание занятий, отменять занятия, временно объединять группы для проведения совместной образовательной деятельности;

принимать решения о наложении материальных и дисциплинарных взысканий на работников, не выполняющих или ненадлежащим образом выполняющих свои должностные обязанности, и о поощрении отличившихся работников;

на все предусмотренные законодательством Российской Федерации социальные гарантии;

пользоваться иными правами, установленными Трудовым кодексом РФ и другими законодательными актами РФ.».

4. Раздел «9. Порядок реорганизации и ликвидации МБДОУ» дополнить подпунктом 9.3.1 следующего содержания:

«9.3.1. При ликвидации МБДОУ его имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования.».

